



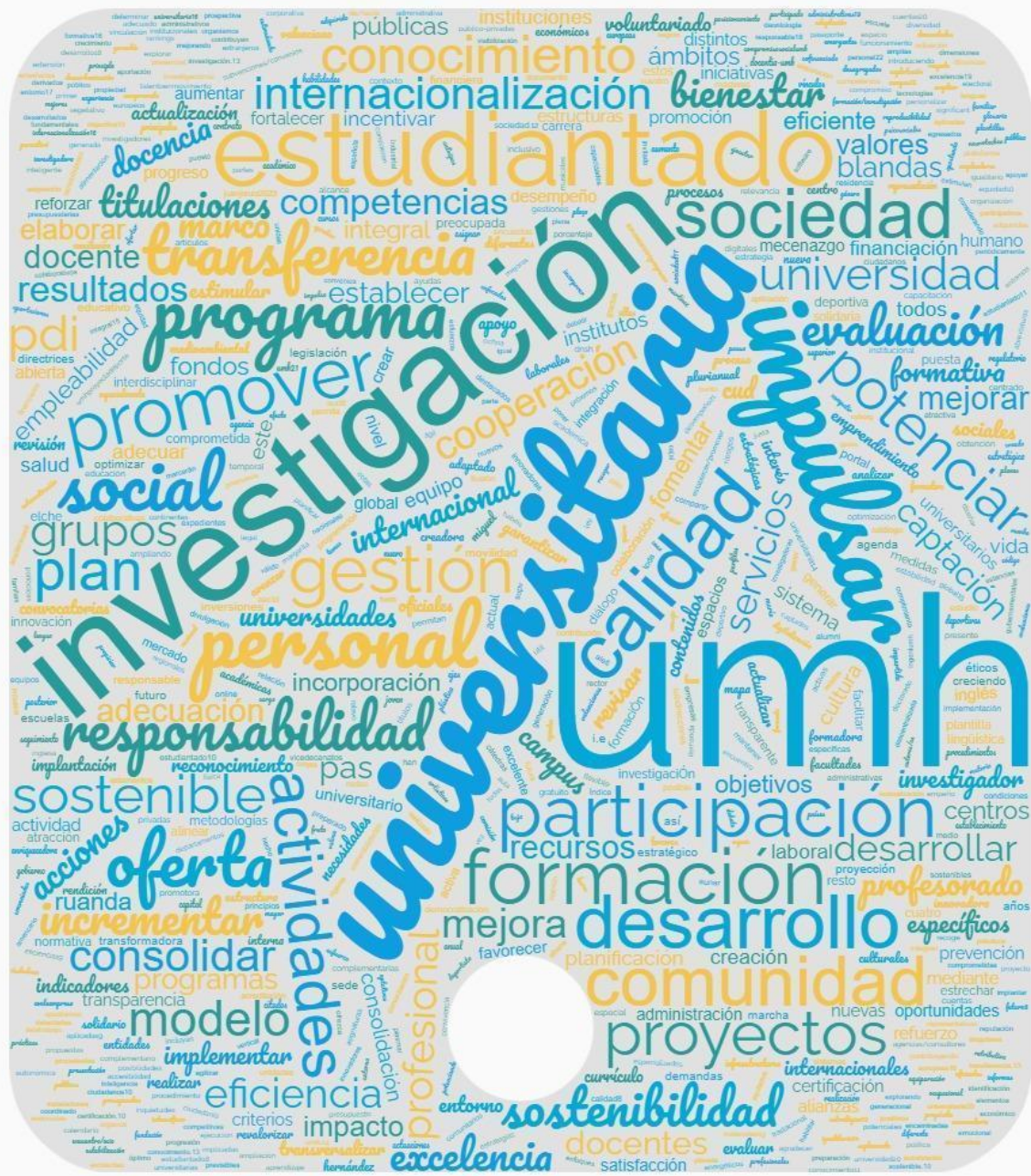
Programa electoral

JuanjoRuiz2023

RECTOR 2023

Universitat Miguel Hernández d'Elx

Març 2023



JuanjoRuiz2023

UMH

1. PER LA **FORMACIÓ INTEGRAL** I DE **QUALITAT** (23 accions).
2. CREADORA D'OPORTUNITATS I FORMADORA DE LA **CIUTADANIA** (13 accions).
3. **EXCEL·LENT EN INVESTIGACIÓ** I **TRANSFORMADORA** DE LA **SOCIETAT** (30 accions).
4. PREOCUPADA PEL **BENESTAR** DE LA **COMUNITAT** UNIVERSITÀRIA (14 accions).
5. **INTERNACIONAL, OBERTA** I **GLOBAL** (12 accions).
6. **SOLIDÀRIA** I **COMPROMESA** AMB LA SOCIETAT (26 accions).
7. **EFICIENT, TRANSPARENT, SOSTENIBLE** I **RESPONSABLE** (23 accions).
8. CREIXENT AMB EL SEU **EQUIP HUMÀ** (15 accions).

Presentació

El programa electoral que a continuació us presentem pretén recollir la nostra visió del que ha de perseguir una institució acadèmica moderna per a continuar avançant en els pròxims anys. Creiem haver arreplegat la major part de les propostes que amb aquesta finalitat volem desenvolupar, que han d'entendre's, a més, en un context d'incertesa legislativa i inestabilitat econòmica, i en un complex entorn social marcat per la volatilitat i l'ambigüitat.

Hem abordat les missions principals de la Universitat amb una sèrie de mesures enfocades a oferir una formació integral i de qualitat adaptada a la societat actual, amb l'objectiu de formar, no sols futurs professionals, sinó també persones i una ciutadania amb valors ètics que sàpiguen desembolicar-se en un entorn canviant i que contribuïsquen a la construcció d'una societat més justa i sostenible. D'altra banda, hem considerat també mesures destinades a mantindre i incrementar la qualitat i productivitat de la nostra investigació, potenciant l'excel·lència, la captació de nous recursos i l'atracció i retenció de talent investigador. També apostem per mesures que ens permeten continuar en llocs de lideratge en emprenedoria i transferència de coneixement, i que generen coneixements que donen respostes a la societat, que es transferisquen i que servisquen de pont per a enriquir el teixit empresarial i augmentar l'ocupabilitat.

Continuarem apostant per la internacionalització i la mobilitat del nostre estudiantat i el nostre equip humà, així com per la formació de noves aliances estratègiques que augmenten la nostra reputació acadèmica. Potenciarem encara més el nostre caràcter solidari amb projectes més ambiciosos i duradors de cooperació universitària al desenvolupament a través de noves aliances. Continuarem cuidant la nostra oferta formativa extracurricular, i d'activitats socials, culturals i esportives per a dinamitzar tant la vida universitària com la societat local. A més, continuarem estrenyent la nostra vinculació al territori en els nostres quatre campus, potenciant la nostra vocació provincial, a través de noves iniciatives conjuntes amb els diferents actors socials i consolidant les ja existents. L'aposta per l'equitat i la valoració de la diversitat, que aporten riquesa al valor humà de la nostra universitat, són també una constant en aquest document.

Incorporem també mesures dirigides especialment a incrementar l'eficiència, l'agilitat i la digitalització de les gestions i els procediments administratius. Per a gestionar responsablement tota la nostra activitat —docent, investigadora, d'emprenedoria, de gestió, social— volem guiar-nos en el futur més immediat per tres compromisos fonamentals: la qualitat, la sostenibilitat i la responsabilitat social.

Finalment, el programa també té un conjunt de mesures destinades a mantindre i incrementar el benestar de les persones que integren la UMH, conscients que la Universitat ha de créixer alhora que creix i es consolida el seu equip humà.

En resum, en els pròxims anys volem continuar donant forma a la nostra reconeguda singularitat, el "#CaràcterUMH", amb la mirada posada en l'Horitzó 2030 i l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, i d'aquesta manera afermar aquells gens que ens defineixen com a institució d'educació superior: jove, dinàmica, innovadora i creativa; generadora de coneixement científic d'excel·lència; emprenedora i compromesa amb el desenvolupament econòmic sostenible; centrada en les persones; inclusiva, solidària i compromesa amb la societat i el medi ambient. Vinculada al local i oberta sempre al global.

Us convida a prendre com vostre aquest projecte i, igual que heu fet en aquests 25 anys, contribuir amb el vostre esforç i il·lusió al fet que la UMH continue sent una referència dins de les institucions acadèmiques del país.

Juan José Ruiz Martínez

Candidat a rector de la Universitat Miguel Hernández d'Elx



Índex

1 UMH PER LA FORMACIÓ INTEGRAL I DE QUALITAT	8
1.1 Actualitzar el model educatiu UMH	8
1.2 Planificar un mapa de titulacions adaptat al present i preparat per al futur	8
1.3 Avaluar la qualitat de la docència impartida i la satisfacció de l'estudiantat ..	8
1.4 Actualitzar els continguts i adequar-los a les demandes de la societat i del mercat laboral	9
1.5 Impulsar la innovació docent i l'aplicació de metodologies actives, col·laboratives i aplicades	9
1.6 Atraure estudiantat amb destacats expedients acadèmics	9
2 UMH CREADORA D'OPORTUNITATS I FORMADORA DE LA CIUTADANIA	10
2.1 Potenciar l'ocupabilitat i l'emprenedoria de l'estudiantat	10
2.2 Reforçar la formació en competències toves, valors i desenvolupament sostenible	10
2.2. 1 Incorporar una oferta formativa en competències toves, la seua avaluació i certificació	10
2.2.2 Formar en cooperació al desenvolupament i voluntariat, valors ètics i equitat	10
2.3 Adequar l'oferta formativa al llarg de la vida, creant continguts flexibles i atractius per a diferents perfils d'estudiantat	11
3 UMH EXCEL·LENT EN INVESTIGACIÓ I TRANSFORMADORA DE LA SOCIETAT	11
3.1 Potenciar l'excel·lència en la investigació i la transferència del coneixement	11
3.2 Augmentar la participació i l'impacte internacional de la investigació.....	11
3.3 Generar i compartir coneixement útil per a la societat.....	12
3.3.1 Incrementar l'impacte de la investigació en la societat	12
3.3.2 Democratitzar el coneixement i augmentar la transferència de resultats de la investigació	12
3.4 Millorar l'eficiència en la gestió de recursos	13
3.4. 1 Impulsar la captació de fons per a la investigació i transferència del coneixement.....	13

3.4.2 Millorar l'eficiència de les estructures d'investigació i transferència	13
4 UMH PREOCUPADA PEL BENESTAR DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA	14
4.1 Promoure el benestar de la comunitat universitària.....	14
4.1.1 Potenciar la participació activa de la comunitat universitària en les activitats acadèmiques i socials complementàries de la UMH	14
4.1.2 Entorn universitari solidari, inclusiu i igualitari.....	14
4.1.3 Universitat promotora de salut integral	14
4.1.4 Impulsar un model d'excel·lència esportiva	14
4.2 Oferir serveis de qualitat i vida universitària enriquidora en tots els campus	15
5 UMH INTERNACIONAL, OBERTA I GLOBAL.....	15
5.1 Promoure la capacitat lingüística i la internacionalització de la comunitat universitària.....	15
5.2 Incrementar la internacionalització de l'oferta formativa.....	15
5.3 Impulsar el model d'universitats europees	16
6 UMH SOLIDÀRIA I COMPROMESA AMB LA SOCIETAT	16
6.1 Estrényer els vincles amb la societat	16
6.1.1 Estimular el diàleg amb els grups d'interés a través de la labor realitzada des de les càtedres institucionals de la UMH	16
6.1.2 Relació i aliances amb les institucions públiques de l'entorn	16
6.1.3 Impulsar les activitats culturals i d'extensió tant en la comunitat universitària com en la societat.....	17
6.2 Impulsar i enfortir la cooperació universitària al desenvolupament.....	17
6.2.1 Promoure i consolidar projectes de cooperació universitària al desenvolupament (CUD) a escala global amb la participació de la comunitat UMH	17
6.2.2 Garantir la sostenibilitat de la seu de la UMH a Ruanda	17
7 UMH EFICIENT, TRANSPARENT, SOSTENIBLE I RESPONSABLE	18
7.1 Enfortir un model de gestió centrat en la qualitat, l'agilitat i l'eficiència	18
7.1.1 Cultura de qualitat i excel·lència	18
7.1.2 Eficiència, agilitat i digitalització en les gestions administratives..	18

7.2 Gestió de recursos econòmics i materials	18
7.2.1 Reforçar la planificació econòmica estratègica	18
7.2.2 Millorar l'eficiència i la sostenibilitat dels recursos de la Universitat	19
7.2.3 Captació de recursos.....	19
7.3 Transversalitzar la responsabilitat social universitària	19
7.3.1 Responsabilitat social i contribució a la sostenibilitat.....	19
7.3.2 Transparència i rendició de comptes.....	19
8 UMH CREIXENT AMB EL SEU EQUIP HUMÀ.....	20
8.1 Estabilitat i millora de les condicions laborals i del benestar del capital humà de la UMH	20
8.2 Formació i avaluació per a la millora de la carrera professional i l'acompliment	20
8.3 Facilitar el progrés professional del personal	21

1 UMH PER LA FORMACIÓ INTEGRAL I DE QUALITAT

1.1 Actualitzar el model educatiu UMH

1.1.1. Adequar les memòries de les titulacions oficials i les normatives relatives a la gestió dels estudis de la UMH al marc regulador del RD 822/2021.

1.1.2 Establir i promoure una oferta de continguts formatius en capacitació lingüística, tecnologies digitals i habilitats toves, entre d'altres, que contribuïsquen a millorar l'ocupabilitat de l'estudiantat.

1.1.3 Afavorir una major autonomia de les facultats i escoles per a l'organització docent i la responsabilitat en matèria de qualitat de les seues titulacions oficials.

1.1.4 Elaborar un estudi sobre la sostenibilitat del model docent actual sobre la base dels canvis legislatius universitaris, el pla plurianual de finançament, l'ampliació de titulacions i els resultats del procés de reacreditació de les titulacions oficials.

1.1.5 Revisar la normativa d'avaluació de l'estudiantat.

1.1.6 Avançar en la implantació del programari lliure per a la docència i gestió universitàries.

1.2 Planificar un mapa de titulacions adaptat al present i preparat per al futur

1.2.1 Reivindicar un mapa de titulacions d'acord amb els plans de finançament del SUPV.

1.2.2 Estudiar una possible ampliació de l'oferta UMH, tant per continguts (titulacions innovadores), com per estructura (dobles graus) i per format (en línia, híbrid).

1.2.3 Avaluar els resultats i la sostenibilitat del model de gestió dels màsters oficials en el marc de la LOSU i d'acord amb el futur pla plurianual de finançament.

1.3 Avaluar la qualitat de la docència impartida i la satisfacció de l'estudiantat

1.3.1 Analitzar, actualitzar i revaloritzar el sistema d'enquestes de satisfacció amb la docència.

1.3.2 Adequar el Programa DOCENTIA-UMH per a obtindre la certificació de la seua implantació.

1.3.3 Adequar el Programa AUDIT per a la certificació dels sistemes d'assegurament intern de qualitat en la UMH per a obtindre la certificació de la seua implantació en la UMH.

1.3.4 Promoure l'acreditació institucional dels centres docents de la UMH.

1.4 Actualitzar els continguts i adequar-los a les demandes de la societat i del mercat laboral

1.4.1 Revisar els continguts dels títols per a garantir-ne l'adequació a les demandes de la societat i al mercat laboral.

1.4.2 Posar en valor la revisió, l'actualització i el compliment de les guies docents com a contracte adquirit amb l'estudiantat.

1.4.3 Reforçar les iniciatives encaminades a estrényer la col·laboració amb empreses i altres agents d'ocupació.

1.4.4 Atraure professionals externs i *alumni* per a incorporar-ne l'experiència laboral i professional al procés d'aprenentatge de l'estudiantat.

1.4.5 Revisar l'estructura temporal del calendari acadèmic de la UMH.

1.4.6 Assignar competències específiques als vicedegans o subdireccions de projecció universitària per a millorar la transversalitat de la informació pública i transparència de les titulacions.

1.5 Impulsar la innovació docent i l'aplicació de metodologies actives, col·laboratives i aplicades

1.5.1 Actualitzar el Programa de formació i millora docent, amb especial atenció a les metodologies docents innovadores i el model educatiu de la UMH.

1.5.2 Habilitar nous espais docents que permeten una docència innovadora.

1.6 Atraure estudiantat amb destacats expedients acadèmics

1.6.1 Consolidar el Programa de suport a l'estudiantat amb altes capacitats de la UMH.

1.6.2 Potenciar les estratègies de comunicació de l'oferta formativa de la UMH.

2 UMH CREADORA D'OPORTUNITATS I FORMADORA DE LA CIUTADANIA

2.1 Potenciar l'ocupabilitat i l'emprenedoria de l'estudiantat

2.1.1 Mantindre i potenciar la realització de pràctiques de l'estudiantat en empreses i entitats públiques i privades de l'entorn.

2.1.2 Potenciar els programes d'emprenedoria per a l'estudiantat a través de programes específics desenvolupats per l'Observatori Ocupacional i la Fundació UMH.

2.1.3 Avaluar periòdicament la inserció laboral i l'emprenedoria de l'estudiantat, introduint mesures de reforç i seguiment.

2.1.4 Elaborar informes de resultats desagregats per titulacions o centres docents.

2.2 Reforçar la formació en competències toves, valors i desenvolupament sostenible

2.2.1 Incorporar una oferta formativa en competències toves, la seua avaluació i certificació

2.2.1.1. Desenvolupar un catàleg de competències toves i famílies d'activitats per a vincular-les al suplement al títol i posterior reconeixement.

2.2.1.2. Implementar un currículum social alineat amb els objectius de desenvolupament sostenible (p. ex. currículum complementari).

2.2.1.3 Desenvolupar un programa formatiu per al professorat sobre sostenibilitat curricular, adequat als diferents àmbits de coneixement.

2.2.1.4 Desenvolupar una bateria d'indicadors de compliment per a la certificació de les innovacions del professorat (p. ex. Docentia) i de l'estudiantat (p. ex. currículum complementari).

2.2.2 Formar en cooperació al desenvolupament i voluntariat, valors ètics i equitat

2.2.2.1 Desenvolupar un programa d'activitats de formació bàsica en voluntariat i el seu posterior reconeixement.

2.2.2.2 Promoure i incentivar la participació de l'estudiantat en els diferents programes i àmbits de voluntariat de la UMH.

2.2.2.3 Consolidar i reforçar la formació en deontologia professional, ètica ciutadana i responsabilitat social.

2.3 Adequar l'oferta formativa al llarg de la vida, creant continguts flexibles i atractius per a diferents perfils d'estudiantat

2.3.1 Crear una comissió de prospectiva de l'oferta formativa amb representació de la UMH, la Fundació UMH i les entitats representatives dels principals agents socials i econòmics.

2.3.2 Realitzar una oferta formativa flexible i descentralitzada, explorant noves seues i formats d'ensenyament, i potenciar especialment la formació a demanda.

3 UMH EXCEL·LENT EN INVESTIGACIÓ I TRANSFORMADORA DE LA SOCIETAT

3.1 Potenciar l'excel·lència en la investigació i la transferència del coneixement

3.1.1 Consolidar l'Escola de Doctorat i impulsar el Congrés Nacional d'Estudiants de Doctorat.

3.1.2 Incrementar el percentatge d'articles de qualitat (primer quartil i més citats), d'autors/es més citats i d'articles en coautoria internacional.

3.1.3 Promoure i incentivar l'obtenció/renovació de centres i unitats d'excel·lència en instituts universitaris d'investigació (María de Maeztu, Severo Ochoa).

3.1.4 Promoure iniciatives per a la captació i retenció de personal investigador jove d'excel·lència (p. ex. Margarita Salas, María Zambrano, Ramón y Cajal, Pla GenT i similars).

3.1.5 Establir convocatòries d'investigació per a grups emergents o personal investigador jove brillant.

3.2 Augmentar la participació i l'impacte internacional de la investigació

3.2.1 Promoure i impulsar la participació de grups UMH d'excel·lència en xarxes o projectes internacionals singulars.

3.2.2 Estimular la participació de la UMH en xarxes de formació/investigació i iniciatives publicoprivades internacionals de rellevància.

3.2.3 Atraure talent internacional, amb suport en els tràmits d'autorització de residència i treball per a estrangers no comunitaris.

3.2.4. Secundar i mentoritzar en la preparació i el seguiment de propostes de projectes d'investigació internacionals d'especial rellevància (p. ex. ERC Starting Grant).

3.3 Generar i compartir coneixement útil per a la societat

3.3.1 Incrementar l'impacte de la investigació en la societat

3.3.1.1 Recollir l'opinió dels grups d'interés, per a potenciar temes demanats per la societat, i estimular el rol de les càtedres.

3.3.1.2 Alinear la investigació amb els principis de la responsabilitat social universitària mitjançant la creació de l'Índex de Responsabilitat en la Investigació Universitària (IRIU).

3.3.1.3 Generar un sistema d'avaluació de l'impacte de la investigació en els àmbits social, econòmic i mediambiental, amb indicadors específics de responsabilitat en la generació i transferència del coneixement.

3.3.1.4 Avaluar de manera àgil i eficient les noves directrius d'impacte mediambiental i social dels projectes d'investigació (p. ex. DNSH).

3.3.2 Democratitzar el coneixement i augmentar la transferència de resultats de la investigació

3.3.2.1. Impulsar el pla de divulgació científica de la investigació de la UMH als grups d'interés i a la resta de la societat.

3.3.2.2. Dinamitzar l'oferta de coneixement, a través de la plataforma INGENIUMH, així com la resta de serveis de la UMH millorant-ne l'accessibilitat i visibilització a través del programa Amb l'Empresa.

3.3.2.3. Potenciar l'explotació de la propietat industrial i intel·lectual generada pel nostre personal investigador.

3.3.2.4 Estimular la creació d'empreses derivades i empreses emergents a l'entorn del Parc Científic UMH i consolidar l'estratègia d'innovació oberta per a resoldre reptes del nostre entorn en col·laboració amb la Fundació UMH.

3.3.2.5 Fomentar l'ús de pràctiques de ciència oberta entre el PDI de la UMH (accés obert de dades per a aconseguir una investigació accessible, reproducible i democràtica).

3.3.2.6 Implementar un procediment de valorització i transferència dels resultats d'investigació derivats de les obres d'art.

3.3.2.7 Potenciar els resultats d'investigació i transferència associats a les ciències de la salut, amb la consolidació del Centre CYBORG i la posada en marxa de la Clínica Translacional al campus de Sant Joan d'Alacant.

3.4 Millorar l'eficiència en la gestió de recursos

3.4.1 Impulsar la captació de fons per a la investigació i transferència del coneixement

3.4.1.1 Impulsar accions enfocades a incrementar la captació de fons europeus i la col·laboració amb agències/consultors especialitzats.

3.4.1.2 Identificació de personal investigador i grups d'investigació potencials per a competir en convocatòries nacionals i internacionals de rellevància.

3.4.1.3 Impulsar accions per a la captació de fons procedents d'entitats privades que estimulen la reputació corporativa i la transferència de coneixement de/cap a la Universitat.

3.4.2 Millorar l'eficiència de les estructures d'investigació i transferència

3.4.2.1 Optimitzar els procediments administratius relacionats amb la gestió de la investigació i la transferència.

3.4.2.2 Actualitzar l'estructura de grups d'investigació.

3.4.2.3 Estimular i donar suport a la investigació interdisciplinària.

3.4.2.4 Adequar els grups i les estructures actuals d'investigació a la nova normativa vigent d'instituts i centres universitaris d'investigació de la UMH.

3.4.2.5 Revisar l'eficàcia i sostenibilitat dels equips d'investigació de la UMH (p. ex. gestió d'equips).

3.4.2.6 Establir una norma sobre bestretes financeres per a la investigació.

3.4.2.7. Adequar el suport a les activitats de transferència de resultats d'investigació en el marc de la LOSU.

4 UMH PREOCUPADA PEL BENESTAR DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

4.1 Promoure el benestar de la comunitat universitària

4.1.1 Potenciar la participació activa de la comunitat universitària en les activitats acadèmiques i socials complementàries de la UMH

4.1.1.1 Impulsar trobades col·laboratives entre professorat, estudiantat i personal gestor per a debatre sobre necessitats i inquietuds de cada campus, centre i/o titulació.

4.1.1.2 Consolidar els pressupostos participatius de la UMH.

4.1.2 Entorn universitari solidari, inclusiu i igualitari

4.1.2.1 Incrementar la participació de la comunitat universitària en les accions i programa #CompromísSocialUMH.

4.1.2.2 Desenvolupar un pla d'actuació integral per a la convivència universitària i la prevenció, mediació i resolució de conflictes de diferent índole.

4.1.3 Universitat promotora de salut integral

4.1.3.1 Elaborar i executar un pla #UMHSaludABLE sobre la base dels eixos d'activitat física i alimentació saludables, benestar emocional i prevenció de riscos psicosocials, entorns sostenibles i prevenció d'addiccions.

4.1.3.2 Optimitzar la incorporació d'indicadors de salut en la prevenció de riscos laborals i l'avaluació de l'acompliment i activitat professional del personal de la UMH (p. ex. Pausa Saludable).

4.1.3.3 Transversalitzar les polítiques de mobilitat i espais sostenibles amb una estratègia integral de promoció de la salut.

4.1.4 Impulsar un model d'excel·lència esportiva

4.1.4.1 Redefinir el model esportiu de la UMH sobre la base del programa #TalentEnMoviment.

4.1.4.2. Crear l'Estatut de l'esportista universitari.

4.1.4.3 Establir un itinerari de conciliació d'excel·lència acadèmica i esportiva.

4.1.4.4 Impulsar l'oferta del Centre de Formació Esportiva El Clot mitjançant una programació interna i externa.

4.2 Oferir serveis de qualitat i vida universitària enriquidora en tots els campus

4.2.1 Consolidar i personalitzar l'oferta de Vida UMH per a incrementar l'activitat presencial als campus.

4.2.2 Augmentar els espais socials de trobada/oci per a l'estudiantat.

4.2.3 Afavorir les estades de l'estudiantat, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador convidat en la residència universitària, així com impulsar la generació de nous espais per a aquest propòsit amb inversors locals.

5 UMH INTERNACIONAL, OBERTA I GLOBAL

5.1 Promoure la capacitat lingüística i la internacionalització de la comunitat universitària

5.1.1 Consolidar el Programa IRIS d'anglès gratuït per a la comunitat universitària i establir el nivell d'anglès òptim de l'estudiantat diplomad.

5.1.2 Promoure la capacitat en llengua anglesa del professorat a través de programes específics i incentivar l'obtenció de títols de nivell d'idiomes.

5.1.3 Intensificar els programes de mobilitat Erasmus i Destinació entre l'estudiantat, el professorat i el PAS, a més de consolidar el Programa d'ajudes per a la internacionalització d'escoles, facultats i instituts (AIEFI).

5.1.4 Reconèixer les activitats d'internacionalització del professorat.

5.1.5 Realitzar avaluacions periòdiques de l'impacte dels programes de mobilitat.

5.2 Incrementar la internacionalització de l'oferta formativa

5.2.1 Incentivar l'establiment d'assignatures optatives en anglès, o itineraris en anglès, en aquells títols en els quals siga possible a través de programes específics.

5.2.2 Estimular la implantació de grups d'alt rendiment acadèmic en aquells graus en els quals siga possible.

5.2.3 Impulsar el programa Study Abroad especialment per a Àsia, Amèrica Llatina i els Estats Units.

5.2.4 Fomentar els projectes docents d'internacionalització a casa.

5.2.5 Fomentar la participació del PDI en projectes internacionals que redunden en la internacionalització de les activitats (p. ex. projectes Erasmus KA2).

5.3 Impulsar el model d'universitats europees

5.3.1 Estendre la participació interdisciplinària entre diverses àrees en els projectes d'universitats europees (p. ex. NEUROTECHeu), així com promoure que el PDI, el PAS i l'estudiantat hi participen.

5.3.2 Promoure l'obtenció del currículum flexible a través de la internacionalització i les habilitats toves.

6 UMH SOLIDÀRIA I COMPROMESA AMB LA SOCIETAT

6.1 Estrényer els vincles amb la societat

6.1.1 Estimular el diàleg amb els grups d'interés a través de la labor realitzada des de les càtedres institucionals de la UMH

6.1.1.1 Establir fòrums de trobada per a la transferència i intercanvi del coneixement.

6.1.1.2 Fomentar la participació i el diàleg amb els òrgans de representació dels diferents estaments de la comunitat universitària.

6.1.1.3 Impulsar les accions de mecenatge a través de la creació de càtedres amb un fi social i la consolidació del Portal de Mecenatge ALHENA de la UMH.

6.1.1.4 Explorar mecanismes pràctics i eficients entre la UMH i el seu Consell Social per a poder incrementar la participació dels grups d'interés.

6.1.1.5 Consolidar el programa #UMHProjectaEsport sobre la base de valors positius i la sostenibilitat en l'ús dels recursos.

6.1.2 Relació i aliances amb les institucions públiques de l'entorn

6.1.2.1 Consolidar i impulsar activitats a l'aula UMH de la Plaça de Baix.

6.1.2.2 Oferir una programació estable d'activitats acadèmiques, culturals, esportives i socials en col·laboració amb institucions públiques.

6.1.2.3 Elaborar directrius i implementar actuacions que permeten un ús sostenible, responsable i segur dels campus de la UMH per part de la ciutadania.

6.1.2.4. Elaborar un pla director d'instal·lacions esportives sobre la base de criteris de sostenibilitat i projecció social.

6.1.2.5 Avançar en la perspectiva de gènere i en l'impacte sobre els ODS en l'elaboració anual del pressupost.

6.1.2.6 Consolidar el projecte Reutilitza de béns de segona mà per a facilitar la reutilització de béns públics destinats a satisfer les necessitats socials.

6.1.3 Impulsar les activitats culturals i d'extensió tant en la comunitat universitària com en la societat

6.1.3.1. Impulsar i desenvolupar activitats culturals i d'extensió universitària en els futurs edificis Valona i Mascarat.

6.1.3.2. Digitalitzar la programació de continguts culturals i d'extensió universitària UMH per a facilitar-ne l'accés i difusió.

6.1.3.3. Activar les vies institucionals per a estimular el mecenatge en activitats artístiques i culturals de la UMH.

6.1.3.4. Desenvolupar la catalogació de col·leccions científiques per a incorporar-les al patrimoni UMH.

6.1.3.5. Implementar la tercera fase de la digitalització i catalogació del patrimoni UMH en xarxa, d'accés obert.

6.1.3.6. Obrir l'ús cultural mitjançant reserva per a tota la comunitat universitària dels espais oberts en els quatre campus.

6.2 Impulsar i enfortir la cooperació universitària al desenvolupament

6.2.1 Promoure i consolidar projectes de cooperació universitària al desenvolupament (CUD) a escala global amb la participació de la comunitat UMH

6.2.1.1 Consolidar i crear noves aliances amb altres institucions per a l'execució de projectes de CUD en països de renda baixa dels continents africà i americà.

6.2.1.2 Alinear les convocatòries de projectes i la seua activitat amb els ODS de l'Agenda 2030, i contribuir així a l'impuls de la cultura de la pau, el desenvolupament sostenible i el respecte al medi ambient, com a elements essencials per al progrés solidari.

6.2.1.3 Implantar mesures per a incentivar la participació del PDI i del PAS en projectes CUD regionals i AECID.

6.2.1.4 Establir mesures perquè els projectes CUD consideren els enfocaments de drets humans, de gènere i de diversitat.

6.2.2 Garantir la sostenibilitat de la seu de la UMH a Ruanda

6.2.2.1 Incrementar l'abast i impacte del Programa de voluntariat a Ruanda.

6.2.2.2 Aconseguir el reconeixement legal de la UMH com a entitat de cooperació en els àmbits sanitari i educatiu a Ruanda.

6.2.2.3 Promoure iniciatives per a la captació de fons a través de la Càtedra de la UMH a Ruanda (p. ex. Portal de Mecenatge ALHENA de la UMH).

6.2.2.4 Reforçar les aliances i la cooperació a Ruanda, especialment amb els organismes governamentals i les institucions d'educació superior ruandeses.

6.2.2.5 Establir un espai interactiu per a la divulgació i sensibilització sobre les activitats de la UMH a Ruanda.

7 UMH EFICIENT, TRANSPARENT, SOSTENIBLE I RESPONSABLE

7.1 Enfortir un model de gestió centrat en la qualitat, l'agilitat i l'eficiència

7.1.1 Cultura de qualitat i excel·lència

7.1.1.1 Revisar els indicadors de la qualitat de la gestió, la docència i la investigació per a alinear-los amb la planificació estratègica de la Universitat i els rànquings de posicionament.

7.1.1.2 Fomentar la participació activa del professorat en el Programa DOCENTIA-UMH.

7.1.1.3 Potenciar la participació de l'estudiantat en les enquestes de satisfacció amb la qualitat de la docència.

7.1.1.4 Mantindre i impulsar el segell d'excel·lència HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) concedit per la Comissió Europea.

7.1.1.5 Involucrar al personal de la Universitat en els processos de millora i avaluació de la qualitat en els àmbits de la seua competència.

7.1.2 Eficiència, agilitat i digitalització en les gestions administratives

7.1.2.1 Avançar en la tramitació de procediments i serveis per Seu Electrònica.

7.1.2.2 Avaluar les càrregues de treball amb la finalitat de determinar l'adequació de la grandària de la plantilla de personal d'administració i serveis.

7.1.2.3. Augmentar l'automatització intel·ligent de processos i tasques per a agilitzar i millorar l'eficiència dels serveis.

7.2 Gestió de recursos econòmics i materials

7.2.1 Reforçar la planificació econòmica estratègica

7.2.1.1 Establir un pla pressupostari plurianual, que garantisca l'estabilitat pressupostària, la professionalització del personal i les inversions estratègiques per a la Universitat.

7.2.1.2 Dissenyar una estratègia interna per a optimitzar els resultats en el futur pla plurianual de finançament, conforme als objectius i indicadors que l'integren.

7.2.1.3 Valorar i fer sostenibles les actuacions acordades i oferides a tercers.

7.2.1.4 Actualitzar els criteris de finançament dels departaments, instituts i centres atés el marc establert en el futur pla plurianual de finançament del SUPV.

7.2.2 Millorar l'eficiència i la sostenibilitat dels recursos de la Universitat

7.2.2.1. Optimitzar els costos de funcionament amb la implementació d'accions de desenvolupament sostenible, descarbonització i ús eficient dels recursos energètics.

7.2.2.2. Revisar els criteris d'assignació de la càrrega docent del PDI en el marc de la nova Llei d'universitats.

7.2.2.3. Analitzar les noves inversions amb criteris de sostenibilitat financera.

7.2.2.4 Adaptar les infraestructures docents a la nova oferta formativa.

7.2.3 Captació de recursos

7.2.3.1 Incrementar les línies pressupostàries que incloguen un percentatge del pressupost cofinançat amb subvencions/convenis amb tercers.

7.2.3.2 Realitzar inversions estratègiques per a optimitzar les infraestructures existents mitjançant fons captats de convocatòries competitives.

7.3 Transversalitzar la responsabilitat social universitària

7.3.1 Responsabilitat social i contribució a la sostenibilitat

7.3.1.1 Afavorir la integració de les accions del Pla estratègic amb les de RSU i els ODS de l'Agenda 2030. Transversalitzar el compromís amb els ODS en les diferents dimensions de l'activitat universitària.

7.3.1.2 Elaborar un codi ètic i de bon govern.

7.3.2 Transparència i rendició de comptes

7.3.2.1. Revisar les cartes de servei de totes les estructures administratives de la Universitat per a adequar-les a la visió, la missió i els valors de la UMH.

7.3.2.2. Alinear els processos de memòria anual, transparència i rendició de comptes amb la responsabilitat social universitària.

7.3.2.3. Desenvolupar un portal de dades obertes en la UMH.

8 UMH CREIXENT AMB EL SEU EQUIP HUMÀ

8.1 Estabilitat i millora de les condicions laborals i del benestar del capital humà de la UMH

8.1.1 Planificar el relleu generacional del PDI i del PAS, d'acord amb les necessitats docents i investigadores dels diferents àmbits de coneixement i de les unitats de gestió i en el marc de la LOSU.

8.1.2 Promoure processos d'estabilització de la plantilla del PDI amb contracte temporal en el marc de la LOSU.

8.1.3 Avançar en la plena equiparació retributiva del PDI amb la resta de les universitats públiques valencianes.

8.1.4 Impulsar les accions de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal de la Universitat.

8.1.5 Analitzar l'adequació del programa de teletreball del PAS al context actual i valorar millores en la seua implementació.

8.1.6 Mantindre la convocatòria anual de la Setmana de la Innovació en la gestió administrativa per a afavorir l'aportació d'idees i propiciar la posada en marxa de projectes innovadors.

8.1.7 Implementar un nou pla d'acció social per al personal de la UMH quan el marc normatiu ho permeta.

8.2 Formació i avaluació per a la millora de la carrera professional i l'acompliment

8.2.1 Elaborar un pla formatiu coordinat per a cobrir les necessitats del PDI i del PAS detectades.

8.2.2 Revisar i millorar els sistemes d'avaluació del personal per a garantir l'adequat mesurament de la qualitat en els àmbits de la docència, investigació i gestió.

8.2.3 Desenvolupar un programa que permeta certificar les competències digitals del PDI i del PAS.

8.2.4 Oferir un programa de formació en intel·ligència artificial per a la comunitat universitària.

8.2.5 Consolidar el Programa LLUMH de valencià gratuït per a tota la comunitat universitària.

8.2.6 Desenvolupar i aprovar un pla de llengües que promoga la normalització, formació i promoció del valencià tenint en compte la idiosincràsia territorial de la UMH i dels seus campus.

8.3 Facilitar el progrès professional del personal

8.3.1 Promoure la progressió professional del PDI en el marc de la LOSU.

8.3.2 Actualitzar les plantilles de personal d'administració i serveis, apostant per la promoció professional mitjançant la carrera vertical i la promoció interna.

Glossari d'abreviatures

AECID: Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament

AIEFI: Ajudes per a la internacionalització d'escoles, facultats i instituts

ANECA: Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació

CUD: cooperació universitària al desenvolupament

DNSH: Do No Significant Harm

ERC: European Research Council

LOSU: Llei orgànica del sistema universitari

ODS: Objectius de Desenvolupament Sostenible

PAS: personal d'administració i serveis

PDI: personal docent i investigador

SUPV: Sistema d'Universitats Públiques Valencianes

RSU: responsabilitat social universitària